

Постановление Правительства РСО-Алания от 01.03.2013 №67 "О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания, и лицами, замещающими данные должности"

Опубликовано: 01 Март 2013

В соответствии со статьей 275 Трудового кодекса Российской Федерации и Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Правительство Республики Северная Осетия–Алания п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания, и лицами, замещающими данные должности.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления руководствоваться настоящим постановлением при разработке и утверждении положений о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания

С. Такоев

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия–Алания
от 1 марта 2013 г. № 67

Положение

О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания, и лицами, замещающими данные должности

1. Положение о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания, и лицами, замещающими данные должности (далее – Положение) определяет порядок осуществления проверки (далее – проверка):

достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия–Алания от 1 февраля 2013 № 24 «О представлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания, а также руководителем государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

2. Проверка осуществляется по решению учредителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания или лица, которому такие полномочия предоставлены учредителем.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина, претендующего на замещение должности руководителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания, и лица, замещающего данную должность, и оформляется в письменной форме.

3. Кадровые службы по решению учредителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания или лица, которому такие полномочия предоставлены учредителем, (далее – кадровые службы) осуществляют проверку:

достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания,

достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими должности руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания.

4. Основанием для осуществления проверки является информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

правоохранительными органами, налоговыми органами;

работниками подразделений кадровых служб республиканских государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровых служб указанных органов, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

Общественной палатой Республики Северная Осетия–Алания;

республиканскими средствами массовой информации.

Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

5. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней учредителем государственного учреждения или лицом, которому такие полномочия предоставлены учредителем.

6. Кадровые службы при осуществлении проверки вправе:

проводить беседу с гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания, и

лицами, замещающими должности руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания;

изучать представленные гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания, и лицами, замещающими должности руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы, осуществлять их анализ в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; получать от граждан, претендующих на замещение должностей руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания, и лиц, замещающих должности руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания, пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия.

7. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Республики Северная Осетия–Алания, и лицами, замещающими данные должности осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Северная Осетия–Алания.

8. Учредитель государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания или лицо, которому такие полномочия предоставлены учредителем, обеспечивает: уведомление в письменной форме руководителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания о начале в отношении него проверки в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

проведение в случае обращения руководителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с Положением подлежат проверке в течение семи рабочих дней со дня обращения руководителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания, а при наличии уважительной причины – в срок, согласованный с руководителем государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания.

9. По окончании проверки учредитель государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания или лицо, которому такие полномочия предоставлены учредителем, обязан ознакомить руководителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания с результатами проверки.

10. Руководитель государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания вправе:

давать пояснения в письменной форме в ходе проверки, а также по результатам проверки;

представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме; обращаться к учредителю или лицу, которому такие полномочия предоставлены учредителем с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в абзаце третьем пункта 8 настоящего Положения.

11. Сведения, указанные в пункте 10 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

12. На период проведения проверки руководитель государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания может быть отстранен от занимаемой должности на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки. На период отстранения руководителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания от занимаемой должности за ним сохраняется заработная плата.

13. По результатам проверки учредитель государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания или лицо, которому такие полномочия предоставлены учредителем, принимает одно из следующих решений:

о назначении лица, претендующего на замещение должности руководителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания, на должность руководителя;

об отказе лицу, претендующему на замещение должности руководителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания, в назначении на должность руководителя;

об отсутствии оснований для применения к руководителю государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания мер юридической ответственности;

о применении к руководителю государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания мер юридической ответственности.

14. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

15. Подлинники справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, поступивших к учредителю государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания или лицу, которому такие полномочия предоставлены учредителем, направляются в кадровые службы для приобщения к личным делам.

16. Материалы проверки хранятся у учредителя государственного учреждения Республики Северная Осетия–Алания или лица, которому такие полномочия предоставлены учредителем.